

ДОБРОЕ УТРО!

12+

2022 год

◆ ЯНВАРЬ-СЕНТЯБРЬ ◆

№ 1-9 (176-184)

АНТИПЕНСИОННЫЙ ДЛЯ УМНЫХ

Пенсионный фонд подрывает безопасность России

(журналистское расследование)

После годового испытания, разобравшись, в чем ошибка представителей Пенсионного фонда, я обращался в различные государственные инстанции в устной и письменной форме. Также обращался и к работникам Пенсионного фонда, указывая им на их очевидные ошибки. У меня не было и нет желания конфликтовать с кем бы то ни было, однако очевидное несправедливое и необъективное отношение к данному вопросу я не мог оставить без последствий.

До сих пор мне непонятно, в чем причина такого безответственного, незаконного и хамского отношения ко мне и к моему вопросу, вследствие чего мне приходится через суд добиваться справедливости с первых дней моего обращения в Пенсионный фонд и другие государственные инстанции.

Никого не обвинял и не упрекал, я просил лишь об одном: исправить ошибку (допущенную осознанно или неосознанно) и принять законное решение, чтобы восстановить справедливость.

У меня сложилось однозначное впечатление, что в Пенсионном фонде работают сотрудники, не соответствующие своим должностям и пренебрегающие своими прямыми обязанностями. В результате изначально простое дело взяло такие обороты, что идет судебное разбирательство.

Странно, когда работникам Пенсионного фонда указываешь на их очевидную ошибку, а они это воспринимают как «вызов» или даже оскорбление «чести мундира» и начинают придумывать абсолютно беспочвенные и несостоятельные доводы, игнорируя очевидное. Выражаясь народным языком, не решают вопросы граждан, что обязаны делать по закону, а просто «отфутболивают на все четыре стороны».

Вполне обоснованно начинаешь задумываться об их полной некомпетентности, профессиональной непригодности и полном несоответствии занимаемым должностям.

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА И СТРУКТУРА ПЕНСИИ

Сегодня все работающие граждане нашей страны формируют будущую пенсию в системе обязательного пенсионного страхования (ОПС). Основные принципы – всеобщность и обязательность.

ОПС – это созданная государством система правовых и экономических мер, призванная компенсировать гражданам их заработок при выходе на пенсию.

В этой системе мы являемся застрахованными лицами. У нас есть страховое свидетельство (ОПС). В народе она известна как «зелененький» (зеленая пластиковая карточка) СНИЛС.

СНИЛС – это страховой номер индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования.

Теперь перейдем к работодателям. Какое место занимают они?

Работодатели – это основные плательщики взносов на обязательное пенсионное страхование. В системе ОПС их называют страхователями.

Кто такие страхователи?

Страхователи – это работодатели (организации, индивидуальные предприниматели, руководители фермерских хозяйств, нотариусы, адвокаты и др.).

Основная функция страхователя – перечислять деньги в Пенсионный фонд. Дополнительная обязанность – сдавать отчеты. За несданные в срок отчеты – штраф, за перечисленные деньги – пени.

А теперь главное звено, на котором замыкается вся эта система, – **страховщик**.

ОПС в России осуществляется главным **страховщиком – Пенсионным фондом Российской Федерации**. **Страховщик постоянно взаимодействует со всеми страхователями.**

В итоге в самом общем виде наша пенсионная система выглядит так:

- Система обязательного пенсионного страхования (ОПС);
- Пенсионный фонд (ПФР) (главный страховщик);
- Страхователи (работодатели);
- Застрахованные лица (граждане с зелененькими СНИЛСами на руках).

Систему ОПС в виде структуры мы мысленно представили. На вопрос, что она собой представляет, ответили. Теперь разберемся, в чем суть ОПС. Зачем она нужна? Разговор переходит в денежную плоскость...

В созданной государством системе ОПС аккумулируются денежные средства. Чем являются эти денежные средства? Являются ли они отложенной частью нашего заработка?

Это вопрос пенсионной философии, деления на материалистов и идеалистов, споров и многих спекуляций на тему, чем же является пенсия. Одни считают, что пенсия – это просто возврат части ими же заработанных средств. Другие уверяют, что пенсия – это компенсация утраченного заработка. Но, несмотря на споры, понятно, что чем больше денег через систему ОПС будет направлено в фонд будущей пенсии гражданина за всю его трудовую жизнь, тем выше она будет. Теперь пора разобраться с тем, как устроена сама пенсия. Двигаемся дальше...

Вот дом,
Который построил Джек. А это пшеница,
Которая в темном чулане хранится
В доме,
Который построил Джек.
А это веселая птица-синица,
Которая часто ворует пшеницу,
Которая в темном чулане хранится
В доме,
Который построил Джек.
Самуил МАРШАК.

Пенсионный фонд почему-то не любит упоминать о своем банковском происхождении. Наоборот, он любит подчеркивать свою государственность и близость к народу. Вот как он себя позиционирует:

Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) – это государственный внебюджетный фонд, созданный для государственного управления средствами пенсионной системы и обеспечения прав граждан на пенсионное обеспечение.

Из такого определения каждому должно быть ясно, что интересы Пенсионного фонда и граждан совпадают. Но почему-то **граждане**, в том числе и **В.В.**, этого не ощущают... Может быть, причина в том, что Пенсионный фонд, кроме сбора денег с работодателей, а это его **доходы**, занялся и назначением пенсий, а это его **расходы**.

ПФР изо всех сил старается показать, что он готов помочь нам разобраться в пенсионном вопросе. На уровне теории – пожалуйста. Но ознакомить с расчетом пенсии – ни за что, только под нажимом. А дать предварительный расчет пенсии – это вообще из области фантастики!

Поэтому если при расчете пенсии ПФ допустит ошибку – естественно, в сторону уменьшения размера пенсии, другую представить себе трудно, – то эта ошибка останется незамеченной. Тогда пенсионер будет получать уменьшенную пенсию до того момента, когда он эту ошибку сам (только сам!) выявит и докажет Пенсионному фонду, что ошибка была допущена. После доказательства разницу выплатят. Но большинство, идя в Пенсионный фонд за пенсией, совершенно не знают, какой она должна быть. Поэтому им не с чем сравнивать...

Пенсионный фонд рассказывает о себе, что он соблюдает профессиональную этику, проявляет гуманную терпимость... На самом деле Пенсионный фонд убежден и уповает на то, что «пенсы» неспособны проверить расчет.

Ознакомившись со всем тем, что о себе рассказывает Пенсионный фонд, я лишний раз убедился в том, что вопрос пенсии ни в коем случае нельзя пускать на самотек! Нельзя пенсию оставлять на откуп Пенсионному фонду, самому гуманному и справедливому фонду в мире... **А значит, надо все-таки брать дело в свои руки. Не хочешь, но надо.**

В 2002 году новый пенсионный закон подвел итоги лихих девяностых и главным приоритетом сделал деньги.

Всем присвоили номер СНИЛС и занесли данные в компьютер. На лицевой счет каждого стали поступать взносы от работодателя. В законе появилась статья, которая позволяла пополнять счет, вообще не работая. Стаж не рос, но прибывали деньги.

В 1997 году работодателям обязали подавать сведения на работников в ПФР. Некоторые призывы ПФР проигнорировали, никаких сведений не подали, хотя деньги за работников заплатили. Некоторые и денег не платили. Поэтому период с 1997 по 2002 год тоже проблематичен.

Начиная с 2002 года все очень просто. Если взносы за вас уплачены, то стаж есть. Нет взносов – нет стажа.

Размер страховой пенсии по старости определяется по формуле

$$СП = ФВ + ИПК \times СПК,$$

где **СП** – размер страховой пенсии по старости;
ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент;
СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента;
ФВ – фиксированная выплата.

Что это означает? Пенсия, как мы видим, складывается из двух частей: фиксированной выплаты и индивидуальной составляющей, привязанной к баллам.

Часть первая – это **ФВ** – фиксированная выплата. Правительство ежегодно устанавливает размер ФВ. В 2015 году **ФВ = 4383,59 руб.** С 1 января 2022 г. **ФВ = 6564,31 руб.**, в результате индексации с 1 июня увеличилась до **7220,74 руб.**

Часть вторая – все, что вы сами заработали на пенсию за долгую жизнь.

Во второй части присутствует новая для нас величина – **ИПК**. Это так называемый индивидуальный пенсионный коэффициент. Он как раз выражается в баллах. Цену балла также устанавливает правительство. В 2015 году **1 балл = 71,41 руб.** В 2022 году с 1 января **1 балл = 107,36 руб.**, а с учетом индексации, предложенной президентом 1 июня, **1 балл = 118,10 руб.**

Если знать свой ИПК, то пенсию можно посчитать.

О ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ ДО 2015 ГОДА И ПОСЛЕ...

Что же в очередной раз случилось с пенсией? 1 января 2015 года она изменилась. Внешние изменения затронули название и составляющие части.

Была трудовая пенсия по возрасту (старости). Закон для пенсии был один.

Пенсия состояла из трех частей:

- ФБР (Фиксированный базовый размер);
- Страховая часть;
- Накопительная часть.

Для назначения пенсии было необходимо:

- достигнуть определенного возраста (мужчинам 60 лет, женщинам 55 лет);
- выработать необходимое количество лет (5 лет трудового стажа).

Пенсия выплачивалась практически всем. Регулярно и беспрерывно.

Пенсия разделилась на две: **страховую** и **накопительную**:

- Страховая часть и ФБР перекаленифицировались и составили страховую пенсию. ФБР стал называться ФВ. Для подсчета страховой пенсии были введены новая пенсионная формула, система баллов и новые требования к стажу;
- Накопительная часть пенсии выделена в отдельную пенсию, стала жить по отдельному закону. Ее можно иметь или добровольно от нее отказаться, увеличив себе страховую пенсию.

В новом законе дано определение пенсии.

Страховая пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации... заработной платы, утраченной в связи с наступлением нетрудоспособности... вследствие наступления старости.

Для назначения пенсии необходимо:

- достигнуть определенного возраста (мужчинам 60 лет, женщинам 55 лет);
- выработать необходимое количество лет (15 лет трудового стажа);
- получить минимальное число пенсионных баллов (30 баллов).

Как видно из новых требований, пенсия достанется далеко не всем. За бортом окажется тот, кто поздно осознает, при каком все-таки строе мы живем...

Как видно из простейших расчетов, размер пенсии и образ жизни будут зависеть от ИПК.

Пенсионный фонд заверяет, что только от нас зависит, какой ИПК мы заработаем. А сам ПФР только сборщик данных и податей, на ИПК повлиять никак не может... Может, и еще как. Цепочка простая: стоит только на начальном этапе неправильно посчитать **РПК** (расчетный пенсионный капитал), как ИПК тоже занижается, ведь они неразрывно связаны друг с другом единой формулой. Как единой цепью.

Да, нам в очередной раз пересчитали пенсионный капитал. Неизвестный коллектив авторов придумал новую пенсионную формулу. Нас поставили перед фактом, насчитали всем ИПК.

31 декабря 2014 года наш пенсионный рублевый капитал

(неизвестную и непроверенную нами величину) ПФР по своим правилам пересчитал в баллы. Зафиксировал и готов нам сказать, каков наш ИПК (индивидуальный пенсионный коэффициент) в баллах. Фактически присвоение ИПК – это вершина айсберга, в основание которого нам предлагают не заглядывать.

С новорожденным ИПК на руках ПФР отправляет нас добывать себе пенсию... И не надо ворошить прошлое, не стоит выискивать неучтенные куски взносов, забракованные куски стажа, перелистнули страничку истории и забыли. Не впервой терять деньги...

С 2015 года начался новый отсчет, как бы с чистого листа. И теперь ПФР готов поговорить с нами про новые пенсионные правила. До 2015 года ПФР нужную информацию про пенсию придергивал словно некий секрет. Изредка выдавал ее, но в таком виде, что каждый второй умный человек начинал чувствовать себя профаном.

Но на новую пенсионную формулу табу, видимо, не распространяется. Про нее даже брошюру выпустили под девизом «Проще, чем вы думаете!».

Если вникнуть в содержание брошюры, то можно заметить, что в ней приводятся расчеты, как будут начисляться баллы с 2015 года. А вот о том, из чего сложились баллы до 2015 года, никаких расчетов нет. Как было секретом, так и осталось. А это значит, что на вопрос: «А вы согласны со своим ИПК в баллах?» – существует лишь один разумный ответ: «Нет, не согласен. Я его не проверял!»

О ФИКСИРОВАННОЙ ВЫПЛАТЕ

Как правило, после каждой индексации у пенсионеров возникают недоуменные вопросы. Их пенсия увеличилась, но совсем не так, как они ожидали. Прибавка оказалась меньше. Кто-то из них молча воспринимает это как очередной обман. Кто-то задает вопросы, но, даже получив ответ, после следующей индексации вопрос возникает снова. Расчеты опять не совпадают.

Если ситуация воспроизводится с такой регулярной периодичностью, значит, люди что-то никак не могут прояснить для себя. И это неудивительно. Ведь Пенсионный фонд зашифровался настолько, что в пенсионную книжку вписывает только одну цифру – размер начисленной пенсии, и больше ничего.

Поэтому пенсия многими воспринимается как что-то целое, единое и неделимое. И о том, что в пенсии присутствуют какие-то части, например ФВ, они даже и не подозревают. Кто-то об этом знает, но не придает никакого практического значения. И тем не менее у каждой из частей пенсии своя жизнь и свое время для перемен.

Для того чтобы в голове сложилась картинка, нужно просто запомнить, что пенсия (страховая) складывается из двух частей.

Страховая часть (16%) создается нами лично: стажем и заработком. А ФВ (6% это тоже наша) добавляется к страховой части сверху, берется из общего солидарного котла. На эту часть пенсии мы повлиять не можем. Величина ФВ определяется решениями правительства РФ. Ежегодно эта сумма индексируется с учетом инфляции.

За период с 2002 по 2021 год ФВ выросла почти в 16,05 раза с 450 до 7220,74 руб.

Если бы так индексировалась вся пенсия целиком, то она тоже увеличилась бы в 16,05 раза! А разве это так? Нет, конечно. Что же ее тормозило? Тормозила ее страховая часть, которая подрастала гораздо медленнее. А это значит, что индексация у нее другая.

ВЕЛИКА ЛИ ДОЛЯ ФВ В СТРУКТУРЕ ПЕНСИИ?

Велика.

Судите сами: если статистика говорит, что средний размер пенсии сейчас, в 2022 г., 18 521 руб., то ФВ, равная 6564,31 руб., составляет в ней 35,44 %. Про средний размер пенсии разговор особый. Но если, например, взять конкретного человека, у которого пенсия не дотягивает до статистической, то доля ФВ в ней может достигать двух третей.

А у людей с маленькой пенсией почти вся она складывается из ФВ. То есть чем меньше пенсия, тем ощутимее для нее ФВ. Вы можете спросить: «Ну и зачем нам знать о наличии ФВ? Ведь повлиять на нее нельзя!» Не торопитесь делать выводы... Вокруг этой ФВ кипят тайные страсти, интриги и покушения. Они напрямую могут затронуть ваши интересы.

Наличие ФВ (а это и наши 6%) и незнание этого факта среди работающих могут спровоцировать скандал с работодателем, а у работающих пенсионеров могут резко снизить доход.

Повлиять на ФВ нельзя, но потерять можно. Так как решения по ФВ принимает правительство, то у Минфина постоянно возникает желание на ней сэкономить.

О СМЕНЕ НАЗВАНИЙ...

У тех, кто решил разобраться со своей пенсией, иногда возникают сложности, казалось бы, на пустом месте. Эти сложности возникают из-за того, что одно и то же понятие переименовывали, и не один раз. Попробуй найти бывшее ООО «Лесхоз», если его переименуют и на вывеске напишут ООО «Лесторг». Насчет ФВ вывески менялись так: сначала была БЧ – базовая часть, потом она стала ФБР – фиксированный базовый размер, а теперь ФВ – фиксированная выплата.

О ВЕЛИЧИНЕ ФВ

Величина фиксированной выплаты (ФВ) может варьироваться в зависимости от таких факторов, как:

- ◆ наличие на иждивении нетрудоспособных членов семьи;
- ◆ инвалидность;
- ◆ достижение пенсионером 80-летнего возраста;
- ◆ работа в районах Крайнего Севера.

Об одном из этих факторов стоит сказать особо – о наличии иждивенца (ребенка, например). Если вы об этом не заявите, то ФВ сама по себе не увеличится. По общему правилу, пенсионное право молчит, пока вы о нем молчите. **Пока не обратитесь за пенсией, ее не дадут.**

Чтобы вы не запутались в названиях, запомните, как происходила эволюция названий ФВ:

- ◆ вначале это была «базовая часть страховой части пенсии по старости» (БЧ);

- ◆ затем название сменилось на «фиксированный базовый размер пенсии» (ФБР);

- ◆ а с 2015 года эта часть пенсии известна как «фиксированная выплата» (ФВ).

С названиями ясно, теперь свойства.

- ◆ ФВ – это фиксированная сумма, которую государство добавляет к пенсии.

- ◆ В зависимости от обстоятельств размер ФВ может меняться.

- ◆ Величина ФВ в начале 2015 года составила 3935 рублей, с февраля стала 4383,59 руб., в 2021 г. – 6401,10 руб., с января 2022 г. – 6564,31 руб., с 1 июня 2022 г. – 7220,74 руб.

- ◆ ФВ индексируется государством.

- ◆ Размер ФВ также зависит от времени обращения за назначением пенсии. Чем позже обращение, тем выше ФВ.

ИПК 2014 ГОДА, ИЛИ БЫВШАЯ СТРАХОВАЯ ЧАСТЬ ПЕНСИИ

Сегодня наша пенсия, или пенсия В.В., представляет собой уникальную конструкцию.

Старая формула, которую многие ругали за непонятность, нигде не исчезла. Она вошла в новую формулу целиком и полностью. Только замаскировалась под новый короткий ИПК (индивидуальный пенсионный коэффициент).

Стартовый ИПК – это вся наша трудовая жизнь вплоть до 31 декабря 2014 года. И в нем запрятана предыдущая формула.

Пенсионный фонд готов сообщить начальный ИПК, чтобы вы в него не вникали. Величину сообщит, **но подробный разбор ИПК, как и из чего он получился, – нет... В.В. не готов согласиться с этой величиной без перепроверки, хочет сохранить свой пенсионный капитал целиком, а не его усеченную версию... Придется набраться терпения.**

Никогда не пробовали размотать клубок ниток, который часа два гоняла ваша кошка? Занятие не из легких! Это сложно, но возможно. Хорошие хозяева именно так и поступают. Попробуем последовать их примеру и докопаться до сути.

Форма, которую приобрела пенсия В.В., начала напоминать тройную матрешку. Вскрываешь большую, а внутри еще одна – поменьше, вскрываешь ее, а там еще одна запрятана. Если об этом знать, то раскрытие матрешек может стать интересным занятием по добыванию денег для самого себя.

Начнем отсчитывать время назад и последовательно расставлять матрешки. Пока их три. Если пенсионную формулу поменяют еще раз, то появятся и следующая матрешка...

Пенсия В.В., заработанная до 2002 года МАТРЕШКА № 1 – МАЛАЯ

Стаж и зарплата переводятся в рубли. Высчитывается расчетный пенсионный капитал (РПК). Считается по старой формуле. Без формулы трансформировать стаж в рубли невозможно. В Пенсионном фонде за тот период на вас нет данных. Все, что вы ему сможете предъявить, – это трудовая книжка и справка о зарплате до 2002 года.

МАТРЕШКА № 2 – СРЕДНЯЯ

В ней будет находиться матрешка № 1 – малая (т.е. до 2002 года) плюс пенсия, заработанная с 01 января 2002 г. по 31 декабря 2014 года.

Зачем нужно разделять периоды на «до 01 января 2002 года» и «после»?

С 2002 года пенсия изначально копится в рублях. Никаких преобразований не требуется. Стаж параллельно течет сам по себе. Данные известны.

31 декабря 2014 года – исключительная дата для пенсии В.В. Решено еще раз преобразовать пенсию. Теперь из рублей в баллы.

В далеком 2002 году потребовалась формула, чтобы стаж преобразовать в рубли. Итогом стало появление РПК (расчетный пенсионный капитал).

В 2015 году потребовалась формула, чтобы рубли преобразовать в баллы. Итогом стало появление ИПК (индивидуальный пенсионный коэффициент).

Итак, определяем последовательность наших действий для расчета страховой части до 2015 года:

- ◆ **рассчитать ту часть пенсии, которая заработана до 2002 года (по старой формуле);**

- ◆ **рассчитать ту часть пенсии, которая заработана с 2002 года по 31 декабря 2014 года (по старой формуле);**

- ◆ **сложить эти две части.**

Вместе они дадут пенсию, заработанную до 2015 года. Цифра будет выражаться в рублях.

Затем нужно перевести (конвертировать) пенсию, заработанную до 2015 года, из рублей в баллы. Получится ИПК за периоды до 2015 года.

С 1 января 2015 года начала формироваться следующая матрешка... По новой пенсионной формуле, в баллах.

МАТРЕШКА № 3 – БОЛЬШАЯ

Хотя она формируется в баллах, но в ней продолжают оставаться две матрешки, которые дважды преобразовывались. Сначала в РПК, потом в ИПК. Именно это и нужно перепроверить. Правильно ли они сформированы, все ли включено?

Если не перепроверять, то 31 декабря 2014 года может стать для вашей пенсии днем самых больших потерь.

РАСЧЕТНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ КАПИТАЛ (ПК) – СЕРДЦЕВИНА НАШЕЙ ПЕНСИИ

Расчетный пенсионный капитал – самая сложная и уязвимая часть пенсии. В большинстве случаев именно ПК определяет, большая она будет или маленькая.

До того как мы сможем узнать ПК, нам придется определить расчетный размер пенсии. Сначала оценивается ваш стаж и зарплата, данные подставляются в формулу, и получается расчетный размер пенсии.

Вот она самая главная формула пенсии из ФЗ-173 от 17 декабря 2001 года.

«ПРАВИЛО 0,72»

РАСЧЕТНЫЙ РАЗМЕР ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ

У очень многих имеется период работы до 2002 года. Его вклад в размер пенсии можно оценить только расчетным путем и никак иначе.

Взглянем на формулу.

$$РП = СК \times ЗР/ЗП \times СЗП$$

Именно по ней определяется расчетный размер трудовой пенсии.

Нас сегодня интересует только один показатель: ЗР/ЗП.

ЗР – это ваша зарплата или за 2000–2001 годы, или за любые 5 лет подряд;

ЗП – среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за тот же период.

В переводе с юридического на русский это означает, что сравнивается ваша зарплата с зарплатой по стране (до 2002 г.).

Если они совпадут, то, поделив одно на другое, получаем: 1.

Если наша зарплата была выше, чем у большинства в стране, то этот наш ЗР/ЗП будет больше единицы.

Он может быть любым. У кого-то 1,06, или 1,8, или даже 4. Казалось бы, чем больше ЗР/ЗП, тем лучше. Но тут вступает в силу ограничительный барьер.

ЗР/ЗП = 1,2 – это максимум, влияющий на размер пенсии.

Все, что выше, не принимается в расчет.

Очень многие тратят время и силы на поиск справок, чтобы улучшить показатель с 1,3 на 1,8. Это бесполезная трата энергии. К сожалению, даже ЗР/ЗП = 1,3 срежут до 1,2.

Но гораздо большая проблема возникает у тех, у кого этот показатель находится ниже определенного уровня.

Этот критический уровень я определил расчетным путем (нигде в законе он прямо не прописан). **Это уровень 0,72.**

0,72 означает, что вы попадаете в зону минимальной пенсии. Ее не спасет никакой стаж, даже в 32 года.

И вот здесь стоит подумать (выбрать наиболее выигранные 5 лет) и побегать за справками. Здесь усилия окупятся реальными деньгами, стоит постараться.

Прицельтесь по годам нужно как можно точнее. Никакого эффекта не будет, если ваш ЗР/ЗП подрастет с 0,28 до 0,69; и об этом нужно помнить.

Вот так и действует «правило 0,72».

Оценка пенсионных прав, сформированных за периоды до 2002 года, произведена по п.3 ст.30 Федерального закона №173-ФЗ (без включения в общий трудовой стаж периода учебы).

Статья 30. Оценка пенсионных прав застрахованных лиц: РП = СК x ЗР / ЗП x СЗП.

РП – расчетный размер пенсии.

Внимание: если величина РП = СК x КСЗ x 1671 (или РП = 0,55 x КСЗ x 1671 в случае неполного стажа) окажется меньше 660 руб., то в расчетах используют РП = 660 руб.

СК – стажевый коэффициент.

Женщинам нужно выработать общий трудовой стаж 20 лет. Это норма. Мужчинам – 25 лет.

Помним важную вещь о том, что подсчет стажа осуществляется на дату 01.01.2002. Если норма выработана, то СК = 0,55. За каждый год сверх нормы СК увеличивается на 0,01, но не более чем на 0,2. Значит, СК находится в пределах 0,55 – 0,75.

0,75 – верхний ограничитель для СК.

Далее:

ЗР – ваш среднемесячный заработок за 2000–2001 годы (эти данные есть в ПФР). Или за любые 5 лет (60 месяцев) подряд до 2002 года (вам нужно будет представить справку).

20

ЗП – среднемесячная заработная плата в РФ за тот же период.
ЗР / ЗП – это соотношение между вашей зарплатой и зарплатой в стране за аналогичный период.

Здесь включается верхний ограничитель 1,2. Его не увеличишь, даже если вы зарабатывали в 3 раза больше, чем все прочие.

СЗП – среднемесячная заработная плата в РФ за период с 1 июля по 30 сентября 2001 года, утвержденная правительством РФ (**1 671 рубль 00 копеек**).

Для наглядности разберем конкретный пример, оживим формулу.

ПРИМЕР

В.В. (предприниматель, УСН, 20%) имеет фактический стаж **19 лет 11 мес. 9 дн.** = $19 \times 12 \times 30 + 11 \times 30 + 9 = 7178$ дней до 2002 года, требуемый стаж **25 лет = 300 мес. = 9000 дн.** и справку о высокой зарплате с **ЗР / ЗП = 1,72** (будет по закону снижен до **1,2**). Расчетный размер пенсии будет выглядеть так:

$$0,55 \times 1,2 \times 1671 \times (\text{фактический стаж} / \text{требуемый стаж}) = 1102,86 \text{ руб.} \times 7178 / 9000 = 1102,86 \text{ руб.} \times 0,8 \text{ (пропорция неполного стажа)} = 882,288.$$

РП = 882,288 руб.

Оценка пенсионных прав выдала нам такой показатель. Это база. Основа основ. Дальше происходит конвертация РП (преобразование) в расчетный пенсионный капитал по формуле:

$$\text{ПК} = (\text{РП} - 450 \text{ рублей}) \times \text{Т},$$

где **ПК** – величина расчетного пенсионного капитала;

РП – расчетный размер пенсии (из предыдущей формулы); **450 рублей** – размер базовой части трудовой пенсии, установленный законодательством РФ на 1 января 2002 года;

Т – ожидаемый период выплаты трудовой пенсии.

Кстати, **Т** стремительно возрастал год от года. Приведем справочную табличку для показателя **Т**:

Время выхода гражданина на пенсию	Ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по возрасту
С 1 января 2002 г. по 31 декабря 2002 г.	12 лет (144 мес.)
С 1 января 2003 г. по 31 декабря 2003 г.	12,5 лет (150 мес.)
С 1 января 2004 г. по 31 декабря 2004 г.	13 лет (156 мес.)
С 1 января 2005 г. по 31 декабря 2005 г.	13,5 лет (162 мес.)
С 1 января 2006 г. по 31 декабря 2006 г.	14 лет (168 мес.)
С 1 января 2007 г. по 31 декабря 2007 г.	14,5 лет (174 мес.)
С 1 января 2008 г. по 31 декабря 2008 г.	15 лет (180 мес.)
С 1 января 2009 г. по 31 декабря 2009 г.	15,5 лет (186 мес.)
С 1 января 2010 г. по 31 декабря 2010 г.	16 лет (192 мес.)
С 1 января 2011 г. по 31 декабря 2011 г.	17 лет (204 мес.)
С 1 января 2012 г. по 31 декабря 2012 г.	18 лет (216 мес.)
С 1 января 2013 г. и в дальнейшем	19 лет (228 мес.)

Подсчитаем пенсионный капитал для В.В.

На пенсию **В.В.** выходит в 2022 году. Год выхода на пенсию важен, т.к. от него зависит показатель **Т** из формулы. Заглядываем в табличку... В 2022 году показатель **Т = 228** месяцев.

Считаем:

$$\text{ПК} = (882,288 \text{ руб.} - 450) \times 228 = 148\,852,08 \text{ руб.}$$

Вот так были оценены его стаж и зарплата до 2002 года. Но на пенсию **В.В.** выходит в 2022 году. Начиная с 2003 года правительство ежегодно издает постановление, которым устанавливается коэффициент индексации ПК.

Таблица 2.

Год	Коэффициент индексации расчетного пенсионного капитала, определенного по состоянию на 1 января следующего года (он сформирован из страховых взносов, начисленных в данном году)	Постановление Правительства (ПП), которым утвержден коэффициент индексации расчетного пенсионного капитала, определенного по состоянию на 1 января следующего года
2002	1,307	ПП РФ от 13.03.2003 г. N 152
2003	1,177	ПП РФ от 15.03.2004 г. N 141
2004	1,114	ПП РФ от 11.07.2005 г. N 417
2005	1,127	ПП РФ от 24.03.2006 г. N 166
2006	1,16	ПП РФ от 27.03.2007 г. N 183
2007	1,204	ПП РФ от 25.03.2008 г. N 205
2008	1,269	ПП РФ от 21.03.2009 г. N 248
2009	1,1427	ПП РФ от 18.03.2010 г. N 168
2010	1,088	ПП РФ от 7.04.2011 г. N 255
2011	1,1065	ПП РФ от 27.03.2012 г. N 238
2012	1,101	ПП РФ от 27.03.2013 г. N 263
2013	1,083	ПП РФ от 28.03.2014 г. N 240
2014	1	

Скажем, в 2003 году он был равен 1,307. Все коэффициенты перемножаются. Общее произведение коэффициентов в 2015 году составило **5,61481656**.

Проиндексируем ПК В.В.:

$$148\,852,08 \text{ руб.} \times 5,61481656 = 835\,777,12 \text{ руб.}$$

Такой капитал создал себе **В.В.** за работу до 2002 года. Но это еще не все. В 2010 году было решено сделать подарок за советский период работы до 1991 года. Этот подарок решили назвать словом «валоризация». Валоризация — это переоценка размера ПК. По закону «сумма валоризации составляет 10% величины расчетного пенсионного капитала... и, сверх того, 1% величины расчетного пенсионного капитала за каждый полный год общего трудового стажа, приобретенного до 1 января 1991 года». **В.В.** имеет стаж работы до 1991 года 9 лет 4 месяца 12 дней. Значит, его коэффициент валоризации будет: **0,1 + 0,09 = 0,19**.

ТАБЛИЦА МРОТ ПО ГОДАМ, МИНИМАЛЬНАЯ ГОДОВАЯ ОПЛАТА ТРУДА

МРОТ - это минимальный размер оплаты труда федерального значения, который на законодательном уровне фиксируется во всем государственном пространстве Российской Федерации. Данный показатель также может иметь региональное значение, которое принимается в зависимости от экономической ситуации в регионе, но не ниже федерального. Рассматриваемый параметр используется для фиксации нижнего порога зарплат и определения размеров различного рода социальных пособий (в том числе при временной нетрудоспособности).

До 2000 года в России действовала система по установлению минимальной оплаты труда работников бюджетных и коммерческих организаций, в рамках которой закон о МРОТ выходил ежегодно. С 2000 года принятый нормативный акт не меняется, а дополняется. Изменение МРОТ проводили 20 раз – с 132 рублей сумма выросла до 12 792 рублей. Рассмотрим минимальный размер оплаты труда в России по годам.

Дата постановления	Сумма минимальной оплаты труда в рублях	Минимальная годовая оплата труда в рублях	Взносы страховые в рублях	Годовая оплата В.В. согласно взносам в рублях	Годовая оплата В.В. согласно ПФР в рублях
01.07.2000	132	132x12= 1584	—	13500	8500
01.01.2001	200	200x6=1200	—	—	—
01.07.2001	300	300x6=1800	—	—	—
2001	3000	3000	—	40800	33500
01.05.2002	450	450x12= 5400	1200	1200:0,20=6000,00	1200:0,26= 4615,00
01.10.2003	600	600x12= 7200	1200	1200:0,20=6000,00	1200:0,26= 4615,00
01.01.2005	720	720x12= 8640	1200	1200:0,20=6000,00	1200:0,20= 4615,00
01.09.2005	800	800x12= 9600	1800	1800:0,20=9000,00	1200:0,20= 4615,00
01.05.2006	1100	1100x12= 13200	1848	1848:0,20=9240,00	1848:0,26= 7107,69
01.09.2007	2300	2300x12= 27600	2576	2576:0,20=12880	2576:0,26= 9907,69
01.01.2009	4330	4330x12= 51960	4850	4850:0,20=24250,00	4850:0,26= 18653,85
01.06.2011	4611	4611x12= 55332	13509,60	13509,60:0,20=67548,00	13509,60:0,26= 51960,00
01.01.2012	4611	4611x12= 55332	14386,32	14386,32:0,20=71931,60	14386,32:0,26= 53331,92
01.01.2013	5205	5205x12= 62460	32479,20	32479,20:0,20=162396,00	32479,20:0,26= 24920,00
01.01.2014	5554	5554x12= 66648	17328,48+2220,00(1%)	19548,48:0,20=97742,40	19548,48:0,26= 75186,46
01.01.2015	5965	5965x12= 71580	18610,80+2358,70(1%)	20969,50:0,20=104847,50	20969,50:0,26= 80651,92
01.01.2016	6204	6204x6=37224	—	—	—
01.07.2016	7500	7500x6=45000	—	—	—
2016	82224	82224	19356,48	19356,48:0,20=96782,40	19356,48:0,26= 74448,00
01.07.2017	7500	7500x6= 45000	—	—	—
01.07.2017	7800	7800x6= 46800	—	—	—
2017	91800	91800	23400	23400:0,20= 117000,00	23400:0,26= 90000
01.01.2018	9489	9489x4=37956	—	—	—
01.05.2018	11163	11163x8=89304	—	—	—
2018	127260	127260	26545	26545:0,20=132725,00	26545:0,26=102096,15
01.01.2019	11280	11280x12= 135360	29354	29354:0,20=146770,00	29354:0,22=133427,27
01.01.2020	12130	12130x12= 145560	32448	32448:0,20=162240,00	20318,00:0,22=92354,55
01.01.2021	12792	12792x12= 153504	32448	32448:0,20=162240,00	32448:0,22=147490,91
Итого (с 2012 по 2021 гг.):			991728	1 449 892,90	1 021 996,41

$$(\text{Годовая оплата согласно оплаченным взносам})_{с 2002 по 2021 гг.} - (\text{Годовая оплата согласно ПФР})_{с 2002 по 2021 гг.} = 427\,896,49.$$

Тарифы страховых взносов на ОПС

	2013	2014	с 2015	2016
ИП, применяющих патентную систему налогообложения	20%	20%	20%	20%
Аптечные организации, благотворительные фонды, некоммерческие организации	20%	20%	20%	20%
Организации, оказывающие инженеринговые услуги	22%	10%	22% + 10%	22% + 10%
Организации, производящие выплаты членам экипажей судов	0%	0%	0%	2016 - 2027 гг. 0%
Организации СМИ	21,6%	23,2%	22% + 10%	22% + 10%
				2016 - 2017 гг. 8%
Хозяйственные общества, созданные научными учреждениями	8%	8%	8%	2018 г. 13%
				2019 г. 20%
Организации и ИП, применяющие единый сельскохозяйственный налог	21%	21%	22% + 10%	22% + 10%
				2016 - 2017 гг. 8%
Организации и ИП, имеющие статус резидента технико-внедренческой особой экономической зоны	8%	8%	8%	2018 г. 13%
				2019 г. 20%
Организации, использующие труд инвалидов, общественные организации инвалидов и их учреждения	21%	21%	22% + 10%	22% + 10%
				2016 - 2017 гг. 8%
Организации, осуществляющие деятельность в области IT-технологий	8%	8%	8%	2018 г. 13%
				2019 г. 20%
Организации и ИП, применяющие УСН	20%	20%	20%	20%
Организации инновационного центра "Сколково"	14%	14%	14%	14% в течение 10 лет с момента присвоения статуса
Сельскохозяйственные товаропроизводители	21%	21%	22% + 10%	22% + 10%
Основной тариф страховых взносов	22% + 10%	22% + 10%	22% + 10%	22% + 10%

Справочно: Предельная величина базы для начисления страховых взносов 2013 год - 568 000 руб.

Приведенные данные относятся к федеральному указу, то есть региональные коэффициенты и прочие надбавки не учитываются. Первый порог в тысячу рублей минимальный размер оплаты труда преодолел в 2006 году, границу в 5 тысяч рублей — в 2013 году. Минимальная зарплата 2016 года менялась два раза: сначала сумма выросла на 239 рублей и достигла 6 204 рублей, а затем возросла до 7 500 рублей. Из таблицы видно, что МРОТ 2015 года составляет 5 965 рублей, а в 2019-м сумма выросла до 11 280 рублей. За четыре года показатель увеличился почти в два раза, однако это значительно медленнее темпов роста инфляции. Более того, с увеличением НДС до 20% работодатели обязывают поднимать заработную плату, чтобы компенсировать высокую стоимость товаров и услуг. Федеральным законом минимальный размер оплаты труда с 1 января 2020 года устанавливается в сумме 12 130 рублей в месяц. Федеральный МРОТ с 1 января 2021 года равен 12 792 рублям.

$$2002 \text{ год} - 1800 - 00 = 1200(\text{страховой}) + 600(\text{накопительный})$$

$$2003 \text{ год} - 1800 - 00 = 1200(\text{страховой}) + 600(\text{накопительный})$$

$$2004 \text{ год} - 1800 - 00 = 1200(\text{страховой}) + 600(\text{накопительный})$$

С 2005 года для всех граждан 1966 года рождения и старше взносы на накопительную часть трудовой пенсии не уплачиваются. Однако за период с 2002 по 2005 год у этой категории граждан (до 1967 года рождения) накопилась некоторая сумма на индивидуальном лицевого счете застрахованного лица. В настоящее время взносы в размере 6 процентов перечисляются только за граждан 1967 года рождения и моложе.

Согласно пункту 3 статьи 28 Закона №167-ФЗ минимальный размер фиксированного платежа на финансирование страховой и накопительной частей трудовой пенсии установлен в размере 150 рублей в месяц. Из них на финансирование страховой части трудовой пенсии направляется 100 рублей, а на финансирование накопительной части трудовой пенсии — 50 рублей.

$$150 \times 12 = 1800 - 00.$$

Виды ответственности за заработную плату ниже МРОТ работодателя (предприниматели) знают.

А что грозит сотрудникам ПФР, если неправильно посчитана годовая оплата труда будущего пенсионера (предпринимателям) – меньше годового МРОТ в России во время подсчета пенсии?

И будущие пенсионеры (предприниматели) могут получить пени от конкретного сотрудника ПФР, моральную компенсацию и другие выплаты, предусмотренные законом.

Таблица №1. Суммы страховых взносов, учтенные в Расчетном пенсионном капитале за период с 01.01.2002 по 31.12.2014.

Год	Период деятельности	Начислено страховых взносов в ИПК, руб.	Место работы
2002	01.01.2002 — 31.12.2002	1200,00	Работа
2003	01.01.2003 — 31.12.2003	1200,00	Работа
2004	01.01.2004 — 31.12.2004	1200,00	Работа
2005	01.01.2005 — 31.12.2005	1800,00	Работа
2006	01.01.2006 — 31.12.2006	1800,00	Работа
2007	01.01.2007 — 31.12.2007	1848,00	Работа
2008	01.01.2008 — 31.12.2008	2576,00	Работа
2009	01.01.2009 — 31.12.2009	4850,00	Работа
2010	01.01.2010 — 31.12.2010	10392,00	Работа
2011	01.01.2011 — 31.12.2011	13509,60	Работа
2012	01.01.2012 — 31.12.2012	14386,32	Работа
2013	01.01.2013 — 31.12.2013	32479,20	Работа
2014	01.01.2014 — 31.12.2014	19548,48	Работа
ИТОГО		106789,60	

30 Сумма валоризации составляет:
835 777,12 руб. x 0,19 = 158 797,65 руб.

Вместе с валоризацией его капитал составит:
835 777,12 руб. + 158 797,65 руб. = 994 574,77 руб.

Производим процедуру перевода рублей в баллы и узнаем ИПК В.В. на 31 декабря 2001 года. Делим весь капитал В.В. на 28 и на цену 1 балла, равную 64,10 руб.:

ИПК_{до 2002} = 994 574,77 руб. : 28 = 64,10 = 1144546,0 : 228 = 64,10 = 68,431 балла.

Пенсионные баллы В.В. заработанный до 2002 года составляет 68,431 балла (МАТРЕШКА № 1 – МАЛАЯ).

После 2002 года В.В. продолжил работать до выхода на пенсию в 2022 году. Капитал продолжал накапливаться.

Для лиц 1966 года рождения и старше:
22,0 % на финансирование страховой части трудовой пенсии, из них:

6,0 % – солидарная часть тарифа страховых взносов;
16,0 % – индивидуальная часть тарифа страховых взносов.

Используя коэффициенты из таблицы 2, рассчитаем размер пенсионного капитала, заработанного за периоды с 2002 по 2014 г. Расчет пенсионного капитала проведем в таблице 3.

Год	Начислено страховых взносов в данном году, руб.	Сумма страховых взносов, начисленная в данном году по состоянию на 31.12.2014 г., руб.
2002	1200,00	1200,00 x 1,307 x 1,177 x 1,114 x 1,127 x 1,16 x 1,204 x 1,269 x 1,1427 x 1,088 x 1,1065 x 1,101 x 1,083 = 1200 x 5,6148165604 = 6737,780
2003	1200,00	1200,00 x 1,177 x 1,114 x 1,127 x 1,16 x 1,204 x 1,269 x 1,1427 x 1,088 x 1,1065 x 1,101 x 1,083 = 1200,00 x 4,2959575826 = 5155,149
2004	1200,00	1200,00 x 1,114 x 1,127 x 1,16 x 1,204 x 1,269 x 1,1427 x 1,088 x 1,1065 x 1,101 x 1,083 = 1200 x 3,6499214805 = 4379,906
2005	1800,00	1800,00 x 1,127 x 1,16 x 1,204 x 1,269 x 1,1427 x 1,088 x 1,1065 x 1,101 x 1,083 = 1800 x 3,2764106647 = 5897,539
2006	1800,00	1800,00 x 1,16 x 1,204 x 1,269 x 1,1427 x 1,088 x 1,1065 x 1,101 x 1,083 = 1800,00 x 2,9071966856 = 5232,954
2007	1848,00	1848,00 x 1,204 x 1,269 x 1,1427 x 1,088 x 1,1065 x 1,101 x 1,083 = 1848,00 x 2,5062040394 = 4631,465
2008	2576,00	2576,00 x 1,269 x 1,1427 x 1,1065 x 1,101 x 1,083 = 2576,00 x 2,0815648167 = 5362,111
2009	4850,00	4850,00 x 1,1427 x 1,088 x 1,1065 x 1,101 x 1,083 = 4850,00 x 1,6403190045 = 7955,547
2010	10392,00	10392,00 x 1,088 x 1,1065 x 1,101 x 1,083 = 10392,00 x 1,435476507 = 14917,472
2011	13509,60	13509,60 x 1,1065 x 1,101 x 1,083 = 13509,60 x 1,3194 = 17824,566
2012	14386,32	14386,32 x 1,101 x 1,083 = 14386,32 x 1,1924 = 17154,582
2013	32479,20	32479,20 x 1,083 = 35174,974
2014	19548,48	19548,48 x 1 = 19548,48
ИТОГО	149972,525	

Сумма страховых взносов, начисленных и учтенных за период с 01.01.2002 по 31.12.2014 на индивидуальном лицевом счете В.В., составила — ПК₂ = 149971,53 руб.

Этот капитал не требует никаких преобразований, он уже выражен в рублях. Это взносы, которые в ПФР перечислял его работодатель. Предположим, что сумма этих взносов составила 149 971,53 руб.

ПК₂ сформирован из взносов. ПК₂ – это взносы с 2002 по 2014 гг. после индексации. И, ПК₂ надо превратить в годовую оплату, а потом найти ИПК₂₀₀₂₋₂₀₁₄.

ПК₂ (годовая) = 149 971,53 руб. / 0,20 = 749 867,65.
ИПК₂₀₀₂₋₂₀₁₄ = 749 867,65 : 228 = 64,10 = 51,3087862988 = 51,309 балла (МАТРЕШКА № 2 – СРЕДНЯЯ).

Формула подсчета годового ИПК приведена в ФЗ-400, статья 18.

ИПК = (СВ_{год,i} / НСВ_{год,i}) x 10.

Для того чтобы посчитать количество баллов, заработанных за год, нужно свою годовую зарплату разделить на максимальную годовую зарплату, взносы с которой уплачиваются в Пенсионный фонд, и затем умножить на 10.

СВ_{год,i} — страховые взносы в i году.
Второе обозначение — это НСВ_{год,i} — это нормативные страховые взносы в i-году, т.е. в любом году, начиная с 2015-го. Значок «i» показывает, какой год имеется в виду.

НСВ год 2015 — (2015) = 711 000 руб.
НСВ год 2016 — (2016) = 796 000 руб.
НСВ год 2017 — (2017) = 876 000 руб.
НСВ год 2018 — (2018) = 1 021 000 руб.
НСВ год 2019 — (2019) = 1 150 000 руб.
НСВ год 2020 — (2020) = 1 292 000 руб.
НСВ год 2021 — (2021) = 1 465 000 руб.

Страховые взносы в 2015 году = 20969 руб. 50 коп.
СВ_{год 2015} — 20969 руб. 50 коп. : 0,20 x 0,16 = 16775,60
НСВ_{год 2015} = 711 000 руб. x 0,16 = 113760
ИПК_{год 2015} = 16775,60 : 113760 x 10 = 1,4746483826

ЗП₂₀₁₅ = 20969 руб. 50 коп. : 0,20 = 104847,50
ИПК_{год 2015} = ЗП₂₀₁₅ : 711000 = 104847,50 : 711000 x 10 = 1,4746483826 = 1,475
ИПК_{год 2015} = 1,475

Страховые взносы в 2016 году = 19356 руб. 48 коп.
СВ_{год 2016} — 19356 руб. 48 коп. : 0,20 x 0,16 = 15485,184
НСВ_{год 2016} = 796000 руб. x 0,16 = 127360
ИПК_{год 2016} = 15485,184 : 127360 x 10 = 1,2158592965

ЗП₂₀₁₆ = 19356 руб. 48 коп. : 0,20 = 96782,40
ИПК_{год 2016} = ЗП₂₀₁₆ : 796 000 x 10 = 1,2158592965
ИПК_{год 2016} = 1,216

Страховые взносы в 2017 году = 23400 руб. 00 коп.
СВ_{год 2017} — 23400 руб. 00 коп. : 0,20 x 0,16 = 17018,181818182
НСВ_{год 2017} = 876 000 руб. x 0,16 = 140160
ИПК_{год 2017} = 17018,181818182 : 140160 x 10 = 1,3356164384

ЗП₂₀₁₇ = 23400 руб. 00 коп. : 0,20 = 117000
ИПК_{год 2017} = ЗП₂₀₁₇ : 876 000 x 10 = 117000 : 876000 = 1,3356164384
ИПК_{год 2017} = 1,336

Страховые взносы в 2018 году = 26545 руб. 00 коп.
СВ_{год 2018} — 26545 руб. 00 коп. : 0,20 x 0,16 = 21236
НСВ_{год 2018} = 1 021 000 руб. x 0,16 = 163360
ИПК_{год 2018} = 21236 : 163360 x 10 = 1,2999510284

ЗП₂₀₁₈ = 26545 руб. 00 коп. : 0,20 = 132725
ИПК_{год 2018} = ЗП₂₀₁₈ : 1 021 000 руб. x 10 = 132725 : 1 021 000 = 1,2999510284
ИПК_{год 2018} = 1,300

Страховые взносы в 2019 году = 29354 руб. 00 коп.
СВ_{год 2019} — 29354 руб. 00 коп. : 0,20 x 0,16 = 23483,20
НСВ_{год 2019} = 1 150 000 руб. x 0,16 = 184000
ИПК_{год 2019} = 23483,20 : 184000 x 10 = 1,2762608696

ЗП₂₀₁₉ = 29354 руб. 00 коп. : 0,20 = 146770
ИПК_{год 2019} = ЗП₂₀₁₉ : 1 150 000 руб. x 10 = 146770 : 1150000 x 10 = 1,2762608696
ИПК_{год 2019} = 1,276

* Страховые взносы в 2020 году = 32448 руб. 00 коп.
СВ_{год 2020} — 32448 руб. 00 коп. : 0,20 x 0,16 = 25958,40
НСВ_{год 2020} = 1 292 000 руб. x 0,16 = 206720
ИПК_{год 2020} = 25958,40 : 206720 x 10 = 1,2557275542

ЗП₂₀₂₀ = 32448 руб. 00 коп. : 0,20 = 162240
ИПК_{год 2020} = ЗП₂₀₂₀ : 1 292 000 руб. x 10 = 162240 : 1292000 = 1,2557275542
ИПК_{год 2020} = 1,256

Страховые взносы в 2021 году = 32448 руб. 00 коп.
СВ_{год 2021} — 32448,00 : 0,20 x 0,16 = 25958,40
НСВ_{год 2021} = 1 465 000 руб. x 0,16 = 234400

ИПК_{год 2021} = 25958,40 : 234400 x 10 = 1,107440273

ЗП₂₀₂₁ = 32448 руб. 00 коп. : 0,20 = 162240
ИПК_{год 2021} = ЗП₂₀₂₁ : 1 465 000 руб. x 10 = 162240 : 1465000 x 10 = 1,107440273

ИПК_{год 2021} = 1,107

ИПК₂₀₁₅₋₂₀₂₁ = ИПК_{год 2015} + ИПК_{год 2016} + ИПК_{год 2017} + ИПК_{год 2018} + ИПК_{год 2019} + ИПК_{год 2020} + ИПК_{год 2021} = 1,475 + 1,216 + 1,336 + 1,300 + 1,276 + 1,256 + 1,107 = 8,966
ИПК₂₀₁₅₋₂₀₂₁ = 8,966

За период с 2015 по 2021 гг. В.В. заработал 8,966 балла (МАТРЕШКА № 3 – БОЛЬШАЯ).
ИПК_{в.в.} = ИПК_{до 2002} + ИПК₂₀₀₂₋₂₀₁₄ + ИПК₂₀₁₅₋₂₀₂₁ = 68,431 + 51,309 + 8,966 = 128,706.

31 декабря 2014 года наш пенсионный рублевый капитал (неизвестную и непроверенную нами величину) ПФР по своим правилам пересчитал в баллы.

Согласно ПФР: производим процедуру перевода рублей в баллы и узнаем ИПК В.В. на 31 декабря 2014 года. Делим весь капитал В.В. на цену 1 балла, равную 64,10 руб.:

(994 574,77 руб. + 149 971,53 руб.) / 228 / 64,10 = 1144546,3 / 228 / 64,10 = 78,3141951994 балла.

Вот такой ИПК получился у В.В. за работу до 2015 года.
ИПК_{до 2015} = 78,314 балла согласно ПФР.

Считаем ИПК₂₀₀₂₋₂₀₁₄ = 149 971,53 руб. : 228 : 64,10 = 10,2616204122

ИПК₂₀₀₂₋₂₀₁₄ = 10,262 балла за двенадцать лет согласно ПФР.

ИПК = ИПК_{до 2002} + ИПК₂₀₀₂₋₂₀₁₄ + ИПК₂₀₁₅₋₂₀₂₁ = 68,431 + 10,262 + 8,966 = 87,659 согласно ПФР.

Согласно ПФР получается, что В.В. за двадцать лет (с 2002 по 2021 год) заработал (ИПК₂₀₀₂₋₂₀₁₄ = 10,262 балла) и (ИПК₂₀₁₅₋₂₀₂₁ = 8,966 балла) 19,228 балла, а с 1981 по 2001 год заработал 68,431 балла.

Замечание: ПК₁ сформирован из оплаты труда, а ПК₂ из взносов. ПК₂ – это взносы с 2002 по 2014 гг. после индексации. И, по мнению В.В., сначала ПК₂ надо превратить в годовую оплату, а потом найти ИПК₂₀₀₂₋₂₀₁₄.

ПК₂ (годовая) = 149 971,53 руб. / 0,20 = 749 867,65.
ИПК₂₀₀₂₋₂₀₁₄ = 749 867,65 : 228 : 64,10 = 51,3087862988 = 51,309 балла согласно В.В. И это правильно.

Прокурору Калужской области

Согласно новому пункту из статьи 430 НК 11. для индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации, страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в фиксированном размере за расчетный период 2020 года составляют 20 318 рублей. Налоговый капитал в размере 1 МРОТ (12 130 рублей), сниженный из страхового взноса, на обязательное страхование в фиксированном размере на расчетный период 2020 года – 20 318 рублей равносильно к 32 448 рублям, и сотрудники ПФР обязаны выполнять поручения Президента РФ и должны ИПК посчитать за 2020 г. оплаченный фиксированный страховой взнос как *32 448 рублей.

И по факту возможных противоправных действий со стороны сотрудников ОПФР по Калужской области, которые предположительно превышают свои должностные полномочия при расчете пенсионных начислений,

прошу: проверить факты о противоправных действиях ОПФР по Калужской области и принять меры прокурорского реагирования.

Ваграм БЕКЧЯН,
главный редактор журнала «ГОРЦАРАР» на общественных началах,
член Союза журналистов России,
заслуженный работник СМИ Калужской области,
ветеран труда Калужской области.

Газета «Доброе утро!» Приложение к журналу «Горцарар»

Выход в свет: 09.09.2022

12+

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за подбор и точность приведенных фактов, цитат, экономико-статистических данных, собственных имен, географических названий и прочих сведений.

Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Отпечатано Фонд «Губерния». Калуга, пл. Старый Торг, 5.

Формат А3, объем 1 п. л., тираж 500 экз. Зак. № 850

Номер набран и сверстан в редакции журнала «Горцарар».



Адрес ИД «ШАГАНЭ» и редакции:

248001, Россия, г. Калуга,

ул. Суворова, 160. Тел.: (8-4842) 56-59-29.

E-mail: gortsarar@list.ru www.gortsarar.ru

Главный редактор на общественных началах – В. В. БЕКЧЯН,

автор проекта и учредитель

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

- Медведева М.Н., Медведев Д.И. — «Пенсия для умных: Как получить свою?», [б. м.] : Издательские решения, 2016. — 210 с.
- Пенсионный фонд Российской Федерации. Официальный сайт. [Электронный ресурс] – URL: http://www.pfrf.ru
- Все о пенсиях и пенсионной реформе на 2020 год /сост. Давыденко Е.И. – Москва: Издательство АСТ, 2020. – 160 с.
- Глинская Д. Р. Основные проблемы пенсионного обеспечения в Российской Федерации // Д.Р. Глинская // ФГБОУ ВПО «Мордовский государственный университет имени Н. П. Огарева». – 2018. – С. 96–107.
- Глинская Д. Р. Основные проблемы пенсионного обеспечения в РФ // Д.Р. Глинская // «Научно-практический журнал «Аллея Науки» – № 8 (24). – 2018. – С. 1–3.
- Рязанцева Т.Е. Пенсионное обеспечение в Российской Федерации // Вестник Института мировых цивилизаций. – 2017. – № 14. – С. 151–154.
- Станчин И.М. Пенсионное обеспечение как инструмент социальной защиты / И.М. Станчин // Воронежский экономико-правовой институт. – 2018. – № 7. – С. 192–196.
- Несколько десятков судебных дел (уголовные, административные) против ПФР и т.д.

Тараканы могут выжить при ядерной войне,
а от удара газетой – не могут.
Это доказывает, насколько опасны современные СМИ.

«Доброе утро!» уполномочено заявить
У нас есть своё мнение по любому вопросу. Однако это не мешает другим
иметь собственную точку зрения и публиковать её в газете «Доброе утро!».